

**TERMO DE APOSTILA Nº 04/2023**  
**CONTRATO Nº 012/2019**

**Processo:** 03.19.623

**Pregão Eletrônico:** 008/2019

**Contratante:** PBH Ativos S.A.

**Contratada:** ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA.

**Objeto Contratual:** Prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra para prestação de serviços de faxina e copeiragem para atender a PBH Ativos S/A, incluindo o fornecimento de materiais e equipamentos, conforme anexos deste CONTRATO. O serviço de faxina e copeiragem deverá ser executado por um (a) empregado (a)(s), nos termos da cláusula décima – Outros Adicionais, da CCT 2019 –SINDEAC.

O presente Termo de Apostila tem como objetivo consolidar a correção do valor do salário mínimo do empregado da contratada pelo índice de 6,5% (seis inteiros e cinco décimos por cento) e os reajustes do valor do vale alimentação/ refeição e do valor do Programa de Assistência Familiar (PAF), em decorrência da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) /2023, firmada entre o SINDEAC e do o SEAC. Além dessas alterações, houve reajuste do valor dos uniformes e dos materiais e equipamentos pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (IPCA) de 5,79% (cinco inteiros e setenta e nove centésimos por cento), referente ao período de janeiro/2022 a dezembro/2022. Segue abaixo o detalhamento das alterações:

I – Com respaldo na Lei 13.303/2016, artigo 81, VI, § 7º; no RILC – IN 007/2022, artigo 130, § 2º e na Cláusula Nona, subitens 9.2 e 9.5 do instrumento de contrato em referência, ficam reajustados o valor do salário mínimo da categoria de R\$1.352,49 (mil, trezentos e cinquenta e dois reais e quarenta e nove centavos) para R\$1.440,40 (mil, quatrocentos e quarenta reais e quarenta centavos); o valor do vale alimentação de R\$24,54 (vinte e quatro reais e cinquenta e quatro centavos) para R\$26,14 (vinte e seis reais e quatorze centavos) e o valor do Programa de Assistência Familiar (PAF) de R\$66,10 (sessenta e seis reais e dez centavos) para R\$80,72 (oitenta reais e setenta e dois centavos). Ficam reajustados pelo índice IPCA o valor dos uniformes, passando de R\$260,00 (duzentos e sessenta reais) para R\$275,05 (duzentos e setenta e cinco reais e cinco centavos) e o valor dos materiais e equipamentos, passando de R\$100,00 (cem reais) para R\$105,79 (cento e cinco reais e setenta e nove centavos). Todos os reajustes se darão a partir de 1º de janeiro de 2023, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, registrada junto ao Ministério do Trabalho e Emprego sob nº MG 000001/2023, em 03/01/2023, o qual reajusta o valor do salário, vale alimentação/refeição da categoria profissional representada, com abrangência territorial em Belo Horizonte/MG, conforme informações verificadas na Cláusula Nona do contrato firmado entre as partes.

II – Os efeitos da presente apostila retroagem a partir do dia 1º de janeiro de 2023, nos termos do RILC, IN 007/2022, artigo 131, inciso III e da Cláusula Nona e subitem 9.3 do instrumento de contrato em referência.

III – O valor do contrato passa a ser R\$104.436,55 (cento e quatro mil, quatrocentos e trinta e seis reais e cinquenta e cinco centavos), conforme planilhas integrantes da presente apostila, nos Anexo I, II, III e IV, contendo os termos da memória de cálculo.

Belo Horizonte, 23 de fevereiro de 2023.

**Soraya Mourthé**  
Diretora Executiva  
PBH ATIVOS S/A

**Alexandre José da Silva**  
Representante legal  
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA.

**Helena dos Santos**  
Gerente Administrativa II-AT 011

## ANEXO I: Proposta da Contratada

### ANEXO II- PROPOSTA A SER PREENCHIDA PELO FORNECEDOR LOTE ÚNICO

CÉLULAS PARA PREENCHIMENTO DO LICITANTE, VEDADA QUALQUER ALTERAÇÃO NAS  
DEMAIS ABAS

#### ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

INSS	20,00%
SESI ou SESC	1,50%
SENAI ou SENAC	1,00%
INCRA	0,20%
Salário educação	2,50%
FGTS	8,00%
Seguro acidente do trabalho	2,34%
SERRAE	0,60%

#### TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO

PIB	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	5,00%
	0,00%
	0,00%
TOTAL DO TRIBUTOS	14,25%

#### ADMINISTRAÇÃO - PERCENTUAL INCIDENTE SOBRE A REMUNERAÇÃO, ENCARGOS E INSUMOS

Administração	4,00%
---------------	-------

A Administração proposta pelo licitante deverá contemplar os custos indiretos, o lucro e demais custos, benefícios e obrigações concedidos ou determinados na CCT e legislação vigente, não previstos na Planilha de Composição de Preços.

#### DESPESA MENSAL COM EQUIPAMENTOS E MATERIAIS (Incluindo administração e impostos)

TOTAL MENSAL COM EQUIPAMENTOS E MATERIAIS	R\$ 105,79
---	------------

TOTAL DE TRABALHADORES:	1
SUBTOTAL MENSAL:	R\$ 4.245,73
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS (MENSAL):	R\$ 105,79
TOTAL MENSAL:	R\$ 4.351,52
TOTAL DO CONTRATO:	R\$ 104.436,55

Belo Horizonte, 16 de Fevereiro de 2023



ARTBEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA  
CNPJ: 07.655.416/0001-97  
Alexandre José da Silva  
Sócio – Diretor  
CPF: 027.545.666-86

## ANEXO II: Condições Gerais da Proposta

**PBH ATIVOS S/A**  
**LOTE ÚNICO**

**CÉLULAS PARA PREENCHIMENTO DO CONTRATANTE, PODENDO SER ALTERADA PELO LICITANTE, VEDADA A REDUÇÃO OU EXCLUSÃO DO ESTABELECIDO PELO CONTRATANTE**

MESES DE EXECUÇÃO	24
SALÁRIO MÍNIMO	R\$ 1.302,00

**ENCARGOS TRABALHISTAS MENSIS - PAGOS POR REEMBOLSO**

Férias	12,00%
Auxílio doença	1,50%
Licença maternidade	0,55%
Licença paternidade	0,02%
Faltas legais	0,02%
Acidente de trabalho	0,03%
Auxílio Provento	1,54%
13º Salário	9,09%
Indenizações - rescisões e/ou justa causa	4,78%

**ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

INSS	20,00%
SESI ou SESC	1,50%
SENAI ou SENAC	1,00%
INCRA	0,20%
Salário educação	2,50%
FGTS	8,00%
Seguro acidente de trabalho	3,00%
SEBRAE	0,00%

**TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO**

PIS	1,65%
COFINS	7,50%
ISS	5,00%
	0,00%
	0,00%

**ADMINISTRAÇÃO - PERCENTUAL INCIDENTE SOBRE A REMUNERAÇÃO, ENCARGOS E INSUMOS**

Administração	4,00%
---------------	-------

**RESUMO DA CONTRATAÇÃO:**

TOTAL DE TRABALHADORES:	1
SUBTOTAL MENSAL:	R\$ 4.245,73
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS (MENSAL):	R\$ 105,79
TOTAL MENSAL:	R\$ 4.351,52
TOTAL DO CONTRATO:	R\$ 104.436,55

Belo Horizonte, 16 de Fevereiro de 2023

ARTEBRILHO MULTSERVIÇOS LTDA

CNPJ: 07.651.416/0001-97

Alexandre José da Silva

Sócio - Diretor

CPF: 027.545.666-86

FUNÇÃO(ÕES)	01			
	01- Funileiro			
SINDICATO	SEAC SINDIAC			
CONVENÇÃO COLETIVA VIGENTE	2023			
SALÁRIO	R\$ 1.440,40			
PERICULOSIDADE	R\$ 0,00			
INGALUBRIDADE	0%			
	R\$ 0,00			
SALÁRIO TOTAL	R\$ 1.440,40			
QUANTIDADE DE TRABALHADORES	1			
TOTAL MENSAL DE SALÁRIOS	R\$ 1.440,40			
JORNADA SEMANAL	44			
JORNADA MENSAL	220			
SALÁRIO HORA	R\$ 6,55			
HORA EXTRA E INTRAJORNADA	% HE	50%		
	QUANT	0		
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00		
HORA EXTRA 100%	QUANT	0		
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00		
ADICIONAL 100%	QUANT	0		
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00		
HORA NOTURNA ADICIONAL	QUANT	0		
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00		
ADICIONAL NOTURNO	30%			
	QUANT	0		
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00		
VALE TRANSPORTE	R\$ 4,50			
	QUANT	06		
	VALOR MENSAL	R\$ 297,00		
VALE ALIMENTAÇÃO				
	QUANT	23		
	VALOR UNIT.	R\$ 26,34		
	VALOR MENSAL	R\$ 575,82		
UNIFORMES POR TRABALHADOR				
	QUANT	2,0		
	VALOR UNIT.	R\$ 275,05		
	VALOR TOTAL	R\$ 550,11		
	VALOR MENSAL	R\$ 22,92		
Adicional de função - 12%	R\$ 172,85			
	QUANT	1		
	VALOR MENSAL	R\$ 172,85		
PAF - Programa de Assistência Familiar	R\$ 80,72			
	QUANT	1		
	VALOR MENSAL	R\$ 80,72		
BENEFÍCIO CCT ou OUTROS CUSTOS	R\$ 0,00			
	QUANT	0		
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00		
BENEFÍCIO CCT ou OUTROS CUSTOS	R\$ 0,00			
	QUANT	0		
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00		
ADMINISTRAÇÃO				
	R\$ 140,03			
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR	R\$ 4.245,73			
TOTAL MENSAL	R\$ 4.245,73			

### ANEXO III: Planilha de Auxílio para Cálculo da Composição de Preços

CÁLCULOS UTILIZADOS NA PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS									
REFERÊNCIA		CÁLCULO							LEGISLAÇÃO
Jornada Mensal	Jornada mensal do trabalhador.	horas trabalhadas na semana 44, 40, 36 ou 30	/	dias trabalhados na semana 6 ou 5	*	média de dias de um mês 30			
Salário hora	Salário do trabalhador dividido pela jornada mensal.	salário R\$	/	jornada mensal					
Hora Extra	Trabalho realizado além da jornada, remunerado com acréscimo de no mínimo 50% do valor da hora normal entre segundas e sábados e de 100% em domingos e feriados.	quantidade de horas	*	valor da hora R\$	*	Acréscimo de 50% ou superior se estabelecido pela CCT. 1,5 ou superior			CF/BB, art. 7º, inc. XVI CLT art. 59
Hora Extra 100%	Trabalho realizado além da jornada aos domingos e feriados, remunerado com acréscimo de 100%.	quantidade de horas	*	valor da hora R\$	*	Acréscimo de 100% 2			CF/BB, art. 7º, inc. XVI CLT art. 59
Adicional 100%	Adicional de 100% sobre trabalho realizado aos domingos e feriados.	quantidade de dias trabalhados	*	quantidade de horas	*	valor da hora R\$			Podem estar previsto na CCT
Hora noturna adicional	Hora adicional durante a vigília do horário noturno, pelo fato de hora passar 52:30 minutos entre 22 e 05 horas.	horas por dia 1	*	quantidade de dias	*	valor da hora R\$			CLT art. 73 § 1º
Adicional Noturno	Incide sobre a quantidade total de horas realizadas no horário noturno (entre 22 até o fim da jornada), inclusive sobre as horas extras noturnas.	quantidade de horas realizadas no horário noturno	*	quantidade de dias	*	valor da hora R\$	*	adicional noturno 0,20	CF/BB, art. 7º, inc. IX CLT art. 73
Adicional Periculosidade	Trabalho em condições de risco a integridade física, determinado por laudo pericial de Médico ou Engenheiro do Trabalho, registrado no Ministério do Trabalho. Assegura um adicional de 30% sobre o salário.	salário R\$	*	adicional de 30% 0,3					CF/BB, art. 7º, inc. XXII CLT art. 193, 194 e 195
Adicional Insalubridade	Trabalho em condições de risco a saúde, determinado por laudo pericial de Médico ou Engenheiro do Trabalho, registrado no Ministério do Trabalho. Assegura um adicional de 40%, 30% ou 10% sobre o salário mínimo ou o salário normativo de categoria se expressamente estabelecido na CCT, conforme classificação do grau de insalubridade.	salário mínimo ou o salário normativo de categoria se expressamente estabelecido na CCT R\$	*	% corresp. a insalubridade 10, 30 ou 40%					CF/BB, art. 7º, inc. XXII CLT art. 189 a 192, 194 e 195
RSR - Repouso Semanal Remunerado	Incide sobre o valor das horas extras e adicional noturno a receber, estimando-se 24 dias úteis e 6 domingos/feriados por mês.	valor das horas extras e adicional noturno a ser recebido	/	média de dias trabalhados 24	*	média de dias de repouso 6			CLT art. 67
Férias	13/12 do salário por ano, acrescido de 1/3 constitucional (12/12 devidos ao trabalhador e 1/12 devidos ao empregador).	benefício (13/12)	/	meses por ano 12	*	acréscimo constitucional de 1/3 (1+(1/3))	=	12,04%	CF/BB, art. 7º, inc. XVI
Auxílio doença	Média de 5,96 faltas anuais por motivo de doença. (média adotada pela planilha federal) JURISPRUDÊNCIA - TCU (Acórdão 1.753/2008 – Plenário)	média de faltas anuais 5,96	/	dias por ano 360			=	1,66%	RPS - Regulamento de Previdência Social, art. 30, inc. II, aprovado pelo Decreto 3.048/99
Licença maternidade	A empresa arca com as férias (11,11%), 13º (8,33%), encargos previdenciários e FGTS (55,56%) do período da licença, com média de incidência de 2% do total de empregados do contrato.	meses do benefício 4	/	meses por ano 12	*	% referente a férias, 13º, encargos previdenc. e FGTS = 0,5524 (0,1111+0,0833+0,3588)	*	média de incidência 0,03	CF/BB, art. 7º, inc. XVII e Lei 8213/91 CLT art. 392
Licença paternidade	5 dias de licença por ano, com média de incidência de 1,5% do total de empregados do contrato. (média adotada pela planilha federal com base em pesquisa do IBGE)	dias do benefício 5	/	dias por ano 360	*	média de incidência 0,015	=	0,02%	CF/BB, art. 7º, inc. XIX e ADCT - Atos das Disposições Constitucionais Transitórias art. 30 § 3º
Faltas legais	Média de 2,96 faltas anuais abonada por lei JURISPRUDÊNCIA - TCU (Acórdão 1753/2008 – Plenário)	média de faltas anuais 2,96	/	dias por ano 360			=	0,82%	

# CÁLCULOS UTILIZADOS NA PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS

REFERÊNCIA		CÁLCULO							LEGISLAÇÃO	
Acidente de trabalho	15 dias de afastamento por ano, com média de incidência de 0,78% do total de empregados do contrato. (média adotada pela planilha federal com base em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP)	dias do benefício	/	dias por ano	*	média de incidência		=	0,078	Lei 8213, arts. 12 e 23
		15		360		0,0078				
Aviso Prévio	Redução de jornada do trabalhador em 7 dias, ocorrendo somente nos casos de desativação de vaga/posto ou término do contrato.	dias do benefício	/	dias por ano				=	1,94%	
		7		360						
13º Salário	13/12 do salário por ano (12/12 devidos ao trabalhador e 1/12 devidos ao folguista).	benefício	/	meses por ano				=	8,07%	CF/88, art. 7º, inc. VII e Leis 40/90/92 e 4740/95, regulamentadas pelo Decreto 57155/95
		(13/12)		12						
Indenizações para rescisões sem justa causa	50% sobre o montante do FGTS, incidente sobre salário + 13º + férias.	contribuição de 8% para o FGTS	*	salário + 13º + férias	*	50% sobre a contribuição		=	4,78%	e Lei Complementar 110
		0,08		(1 + 0,0833 + 0,1111)		0,5				
Transporte	O valor mensal corresponde à média das tarifas urbanas vigentes, multiplicado pela estimativa de quantidade mensal por trabalhador, deduzido o limite de 6% do salário do trabalhador.	média das tarifas	*	quantidade média mensal estimada	+	parcela desc. do trabalhador limitado a 6% do salário: (salário * 0,06)				
		R\$		65						
Alimentação (valeo, conta básica)	O valor mensal corresponde ao valor unitário do benefício, multiplicado pelo número estimado de dias trabalhados por mês, deduzida a parcela descontada do trabalhador.	valor unitário	*	número estimado de dias trabalhados por mês	+	parcela descontada do trabalhador				
		R\$		21		%				
Uniformes	O valor mensal corresponde ao valor unitário do uniforme/conjunto, multiplicado pela quantidade a ser distribuída no período e dividido pela quantidade de meses.	valor unitário	*	quantidade a ser distribuída	/	quantidade de meses				
		R\$								

## OBSERVAÇÕES:

Adicional Periculosidade ou Insalubridade	Na ocorrência dos dois, é devido apenas o que for mais vantajoso para o trabalhador.
---	--



## ANEXO IV: Planilha de Composição de Preço

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO			
FUNÇÃO	JORNADA	SALÁRIO HORA	
01- Pavimento	220	R\$ 6,95	
I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR		QUANTIDADE	VALOR MENSAL
1	Salário		R\$ 1.440,40
2	Adicional Periculosidade		R\$ 0,00
3	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
4	Hora Extra	0	R\$ 0,00
5	Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
6	Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
7	Adicional Noturno	0	R\$ 0,00
8	Adicional 100%	0	R\$ 0,00
9	RCA - Rápido Semanal Remunerado sobre IIE e adicional noturno		R\$ 0,00
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR			R\$ 1.440,40
II - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR		%	VALOR MENSAL
GRUPO A	1 INSS	20,00%	R\$ 288,08
	2 GER ou GESC	1,50%	R\$ 21,61
	3 SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,40
	4 INCRA	0,20%	R\$ 2,88
	5 Salário educação	2,50%	R\$ 36,01
	6 COTA	0,00%	R\$ 0,00
	7 Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 14,40
	8 CEBRAC	0,60%	R\$ 8,64
Total do GRUPO A		26,80%	R\$ 390,52
GRUPO B	9 Férias	12,54%	R\$ 180,42
	10 Auxílio doença	1,66%	R\$ 23,93
	11 Licença maternidade	0,55%	R\$ 7,92
	12 Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,29
	13 Faltas legais	0,82%	R\$ 11,84
	14 Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,47
	15 Ausio Privado	1,94%	R\$ 28,01
	16 13º Salário	9,03%	R\$ 130,05
Total do GRUPO B		24,10%	R\$ 346,93
GRUPO C	17 Indenizações - rescisões w/ justa causa	4,78%	R\$ 68,82
	Total do GRUPO C	4,78%	R\$ 68,82
GRUPO D	18 Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	6,60%	R\$ 96,34
	Total do GRUPO D	6,60%	R\$ 96,34
TOTAL II - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR		77,78%	R\$ 1.113,16
III - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR		DESCONTO DO TRABALHADOR	VALOR MENSAL
1	Viagem Transporte	R\$ 58,43	R\$ 110,58
	2 Viagem Alimentação	R\$ 115,03	R\$ 460,56
	3 Uniformes	—	R\$ 22,92
	4 Adicional de função 12%	—	R\$ 172,85
	5 PAF - Programa de Assistência Familiar	—	R\$ 80,72
	6 BENEFÍCIO CCT ou OUTROS CUSTOS	—	R\$ 0,00
	7 BENEFÍCIO CCT ou OUTROS CUSTOS	—	R\$ 0,00
TOTAL III - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR			R\$ 947,13
IV - SUBTOTAL POR TRABALHADOR			VALOR MENSAL
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR			R\$ 1.440,40
TOTAL II - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR			R\$ 1.113,16
TOTAL III - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR			R\$ 947,13
SUBTOTAL POR TRABALHADOR			R\$ 3.500,69
V - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR		%	VALOR MENSAL
TOTAL ADMINISTRAÇÃO		4,00%	R\$ 140,03
VI - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS			VALOR MENSAL
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS			R\$ 3.640,72
VII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO		%	MENSAL
1	PIS	1,05%	R\$ 38,23
	COTRIN	7,60%	R\$ 277,08
	CS	5,00%	R\$ 182,04
	4	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL DOS TRIBUTOS		14,25%	R\$ 507,35
VIII - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR		%	MENSAL
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)		85,75%	—
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR		100,00%	R\$ 4.245,79
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR			
IX - TOTAL MENSAL		QUANTIDADE DE EMPREGADOS	TOTAL MENSAL
		1	R\$ 4.245,79
X - TOTAL GLOBAL		Nº MESES	TOTAL GLOBAL
		24	R\$ 101.897,56